

**Comune di Gallio (Vi)**  
**SCHEMA DI VALUTAZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

**Scheda di valutazione del responsabile di settore**

*tutti i punteggi vengono assegnati in centesimi*

SETTORE DIPENDENTE CATEGORIA PROFILO PROFESSIONALE  <b>Periodo di valutazione:</b>
---

**SEZIONE 1 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (contributo) e PERFORMANCE INDIVIDUALE E DI AREA/SETTORE (peso ponderato 70%)**

Obiettivo	peso ponderato	punteggio	risultato
obiettivo di carattere generale di performance organizzativa, assegnato annualmente a tutti i dirigenti, negli ambiti stabiliti dall'art. 8 del D. Lgs. 150/09			
Obiettivo 1	peso ponderato	punteggio	risultato
Obiettivo 2	peso ponderato	punteggio	risultato
Obiettivo 3	peso ponderato	punteggio	risultato
Obiettivo 4	peso ponderato	punteggio	risultato
Obiettivo n	peso ponderato	punteggio	risultato
<b>TOTALE</b>			<b>risultato</b>

**SEZIONE 2 PERFORMANCE INDIVIDUALE (peso ponderato 30%)**

FATTORI	Valutazione
a) Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio contemperando diversi impegni	
b) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro	
c) Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e "burocratismi" e promuovendo la qualità dei servizi	
d) Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di programmazione e di controllo, connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione	
e) Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali	
f) <b>orientamento (relazione) al cliente/utente interno/ esterno (amministratori, utenti, collaboratori)</b>	
g) Contributi all'integrazione tra diversi uffici e servizi all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e cambiamenti delle modalità operative	
<b>TOTALE (media)</b>	

**RIEPILOGO FINALE**

	Pesi	Punteggi	Valutazione Ponderata
Performance organizzativa di Ente (obiettivo generale trasversale) e performance individuale e di area	70%		
performance individuale	30%		
<b>RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE</b>			

**N.B. Per punteggi inferiori a 60 punti non si assegna l'indennità di risultato.**

Data

Firma per presa visione del dipendente

\_\_\_\_\_

Nucleo di Valutazione

\_\_\_\_\_

Il Responsabile della valutazione

SINDACO

**PERSONALE COMUNE GALLIO**  
SCHEDA B

**Scheda di valutazione del dipendente**

SETTORE
SERVIZIO
DIPENDENTE
CATEGORIA
PROFILO PROFESSIONALE
Periodo di valutazione:

Fattori di valutazione del dipendente

Percentuale di obiettivi realizzati dal settore di appartenenza (certificati dal nucleo)	<b>PUNTEGGIO 0-20</b>
Abilità tecnico operative (precisione, rapidità, qualità della prestazione)	<b>PUNTEGGIO 0-16</b>
Autonomia ed iniziativa personale finalizzati al raggiungimento degli obiettivi assegnati	<b>PUNTEGGIO 0-16</b>
Disponibilità e collaborazione con i colleghi	<b>PUNTEGGIO 0-16</b>
Continuità nell'impegno	<b>PUNTEGGIO 0-16</b>
Capacità di adattarsi a situazioni straordinarie	<b>PUNTEGGIO 0-16</b>
<b>TOTALE (SOMMA)</b>	<b>Max 100</b>

Data \_\_\_\_\_

Firma per presa visione del dipendente

Il Responsabile del Settore

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA SOLA DISTRIBUZIONE DELLA QUOTA DI SALARIO ACCESSORIO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**  
SCHEDA C

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**  
**RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI DI GRUPPO O INDIVIDUALI**

<b>Componenti</b>	<b>PUNTEGGIO 0-100</b>
APPORTO AGLI OBIETTIVI DI SETTORE (valutazione del responsabile)	
PERCENTUALE DI OBIETTIVI REALIZZATI DAL SETTORE DI APPARTENENZA (certificati dal nucleo)	
<b>TOTALE</b>	

Data \_\_\_\_\_

Firma per presa visione del dipendente

Il Responsabile del Settore