



COMUNE DI GALLIO

PROVINCIA DI VICENZA

Ufficio del Personale

Tel. 0424/447923
Fax. 0424/447922

Via Roma, 2

P.IVA 00174060244
C.F. 84001130248

ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2013.

PREMESSA

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria costituiscono allegati al contratto integrativo decentrato e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore agli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009. Per la redazione delle stesse le pubbliche amministrazioni devono utilizzare gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni devono essere altresì certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto.

Esse sono finalizzate, secondo la normativa vigente in essere a:

- Supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- Fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell'amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Tali relazioni sono redatte secondo gli schemi di cui alla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, facendo altresì riferimento alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2010, n. 7 e alle lettere circolari n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2001.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 02.12.2015 Contratto 30.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013 dal 01.01.2013 al 31.12.2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Emanuele Gaetano – Segretario Comunale Componenti Lunardi Rinaldo – Responsabile Settore 3 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP –CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) produttività e miglioramento dei servizi c) utilizzo risorse variabili
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 10.12.2015



COMUNE DI GALLIO

PROVINCIA DI VICENZA

Ufficio del Personale

Tel. 0424/447923
Fax. 0424/447922

Via Roma, 2

P.IVA 00174060244
C.F. 84001130248

procedural e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. (abrogato)
Eventuali osservazioni =====	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Fondo sviluppo risorse decentrate per l'anno 2013 è stato costituito, nel rispetto della normativa vigente, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 666 in data 31.12.2014.

Con deliberazione n. 34 in data 30.03.2015 la Giunta Comunale ha formalizzato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, quantificando la parte variabile delle risorse per il fondo 2013.

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999, e dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 17 del CCNL dell'1.04.1999.

Con riferimento alla riduzione automatica delle risorse in misura proporzionale alle cessazioni di personale prescritta dall'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con la legge n. 122/2010, si precisa che non ci sono state cessazioni.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Di seguito sono illustrati, secondo quanto disposto dal contratto integrativo, gli istituti economici finanziati:

- riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 6 del CCNL 05.01.2001: importo stanziato Euro 568,14
- re inquadramento di personale dell'area di vigilanza con decorrenza 01.01.1998: importo stanziato Euro 184,83
- indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14.09.2000, rideterminata in Euro 30,00 mensili ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22.01.2004), compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Destinatari squadra operari e assistente domiciliare : importo stanziato Euro 1.813,00.
- Reperibilità: (art. 23 CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 CCNL 05.10.2001): importo stanziato Euro 4.026,57



COMUNE DI GALLIO

PROVINCIA DI VICENZA

Ufficio del Personale

Tel. 0424/447923
Fax. 0424/447922

Via Roma, 2

P.IVA 00174060244
C.F. 84001130248

- Indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno in applicazione dell'art. 24, comma 5 del CCNL 14.09.2000, soggetti destinatari: area vigilanza; importo stanziato Euro 474,68.
- Indennità di disagio: in applicazione dell'art. 17, comma 2 lett. e) del CCNL del 1.4.1999, fissata in Euro 29,00 dal CCDI per l'anno 2013; soggetti destinatari operai comunali: importo stanziato Euro 1.350,00.
- Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999): importo stanziato Euro 500,00.
- Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999): importo stanziato Euro 600,00.
- Incentivazione alla produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999). Importo stanziato Euro 7.006,39.
- Utilizzo delle risorse variabili per incentivare la progettazione interna (art. 17 comma 2 lett. g). importo stanziato Euro 7.500,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra esposti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.006,39
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	39.135,33
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.314,25
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.350,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) indennità specifiche responsabilità	600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	7.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 7 – comma 4 – del CCNL 31.03.1999– re inquadramento personale vigilanza	184,83
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	568,14
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.225,90
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004	1.030,21
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	76.415,05

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi economici legati alla produttività rispettando il dettato del D.Lgs. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 11 del CCDI anno 2013, stabilisce che gli stessi sono attribuiti attraverso un sistema basato su schede di valutazione.



COMUNE DI GALLIO

PROVINCIA DI VICENZA

Ufficio del Personale

Tel. 0424/447923
Fax. 0424/447922

Via Roma, 2

P.IVA 00174060244
C.F. 84001130248

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

In ordine alle progressioni di carriera si evidenzia che le stesse non sono previste nella contrattazione integrativa in quanto risultano di fatto inibite dalla disposizione di cui all'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, con particolare riferimento alla produttività collettiva, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Gallio, lì 30.12.2015



Lunardi Rinaldo
Responsabile del Settore 3
